

**UCHWAŁA Nr XIII/83/2019
RADY GMINY ZARZECZE
z dnia 3 grudnia 2019 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Zarzeczu oraz z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Przeworsku **Rada Gminy Zarzecze uchwala co następuje:**

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Traci moc uchwała Nr XXVI/214/2013 Rady Gminy Zarzecze z dnia 30 lipca 2013r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Traci moc uchwała Nr XII/78/2019 Rady Gminy Zarzecze z dnia 22 listopada 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zarzecze.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
MBywa
Małgorzata Byrwa

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarzecze,
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie

art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub obowiązkowy wymiar godzin ustalony przez Radę Gminy Zarzecze na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.

2. Regulamin reguluje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 2) dodatek motywacyjny,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek za warunki pracy,
 - 5) dodatek za wysługę lat,
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 2.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony wart. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony wart 42 ust. 3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 KN, w szczególności:
 - a) organizowanie lub współdziałanie w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - d) aktywne realizowanie innych zadań statutowych szkoły
 - 4) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów i pracowników z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - 5) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym, niepełnosprawnym lub trudnym,
 - 6) wspieranie i zachęcanie uczniów do aktywności w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może zostać przyznany w wysokości od 1% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek w złotych od - do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 8 do 11 oddziałów od 12 do 15 oddziałów od 16 do 19 oddziałów od 20 do 23 oddziałów od 24 i więcej	400 zł – 750 zł 750 zł – 850 zł 850 zł – 950 zł 950 zł – 1050 zł 1050 zł – 1150 zł 1150 zł – 1250 zł
2.	Wicedyrektor szkoły od 12 do 15 oddziałów od 16 do 19 oddziałów od 20 do 23 oddziałów od 24 i więcej	600 zł – 700 zł 700 zł – 800 zł 800 zł – 900 zł 900 zł – 1000 zł
3.	Kierownik filii do 4 oddziałów	350 zł – 450 zł

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) jej strukturę organizacyjną,
- 3) liczbę uczniów i oddziałów,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

3. Nauczycielom, którym powierza się wykonywanie dodatkowych zadań przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) pełnienia funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie,
- 2) wychowawstwa klasy, wychowawstwa w oddziale przedszkolnym i wychowawstwa w grupie przedszkolnej w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 400 zł miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie (akt powierzenia, informacja, decyzja).

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 6.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w §8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8.

W razie zbiegu dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy - nauczycielom przysługują obydwa dodatki łącznie.

§ 9.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 10.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 7.

Przyznawanie nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1. Nagroda Wójta od 2 500 zł do 5 000 zł,
2. Nagroda Dyrektora od 1 500 zł do 2 500 zł.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
MBywa
Małgorzata Byrwa