

**UCHWAŁA Nr XXVII/214/2013**  
**RADY GMINY ZARZECZE**  
**z dnia 30 lipca 2013r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Zarzeczcu, Rada Gminy w Zarzeczcu uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, zwany dalej regulaminem.

## **ROZDZIAŁ I**

### **Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Zarzeczce;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 5) Rozporządzeniu – należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwane dalej rozporządzeniem.

- § 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy;
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
  - 4) nagród jubileuszowych;
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie;
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

- § 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny**

- § 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej;
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie bhp.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10%, dla wicedyrektora 20%, dla dyrektora 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu 4 miesięcy w danej szkole.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach środków określonych w planie finansowym szkoły.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek funkcyjny**

- § 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/zespołu albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku		
		dyrektor	wicedyrektor	kierownik filii
1	do 4	---	---	150,00 -250,00
2	od 5 do 7	200,00 zł. - 550,00 zł.	---	---
3	od 8 do 11	550,00 zł. - 650,00 zł.	---	---
4	od 12 do 15	650,00 zł. - 750,00 zł.	400,00 zł. - 500,00 zł.	---
5	od 16 do 19	750,00 zł. - 850,00 zł.	500,00 zł. - 600,00 zł.	---
6	od 20 do 23	850,00 zł. - 950,00 zł.	600,00 zł. - 700,00 zł.	---
7	od 24 i więcej	950,00 zł. - 1050,00 zł.	700,00 zł. - 800,00 zł.	---

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły/zespołu, uwzględniając:
- 1) wielkość szkoły/zespołu filii i jej/jego bazę lokalową,
  - 2) liczbę uczniów i liczebność oddziałów,
  - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 4) liczbę pracowników zatrudnionych w szkole/zespole,
  - 5) warunki środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła/zespół filia.
- § 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielom, którym powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy w gimnazjach, w szkołach podstawowych i w oddziałach przedszkolnych – w wysokości 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;

- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości - 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

- § 9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.
  4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
  5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
  6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  7. Dodatków funkcyjnych nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 10.** 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

**§ 11.** 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć z dzieckiem upośledzonym w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu dostosowanego do możliwości ucznia – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia.

- § 12. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
  4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
  5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  6. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia przez liczbę godzin tygodniowego uśrednionego wymiaru zajęć określonego w uchwale Rady Gminy.
  4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy

dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

- § 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- § 15. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
- 1) Nagroda organu prowadzącego nie większa niż 3500,00 zł.
  - 2) Nagroda dyrektora szkoły nie większa niż 2000,00 zł.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

- § 16. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej do dwóch osób w rodzinie - 11.00 zł,
  - 2) przy trzech do czterech osobach w rodzinie - 16.00 zł,
  - 3) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie - 22.00 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci własne i przysposobione pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu uczące się systemem stacjonarnym, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 lat życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, który stale z nim zamieszkuje, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- § 17. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 18. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zarzecze.

§ 20. 1. Traci moc uchwała Nr XXXIV/178/2009 Rady Gminy Zarzecze z dnia 23 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Traci moc uchwała Nr XIX/135/2012 Rady Gminy Zarzecze z dnia 8 listopada 2012r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIV/178/2009 Rady Gminy Zarzecze z dnia 23 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Izydor Pieniążek*